

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

redatto in conformità alla
Prassi di Riferimento
UNI/PDR 125:2022

Provincia di Livorno Sviluppo srl

29/04/2024

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Provincia di Livorno Sviluppo s.r.l., società a partecipazione interamente pubblica, è stata costituita il 31 maggio 2000 con socio unico la Provincia di Livorno. Dal 18 dicembre 2013 l'Autorità Portuale di Livorno (ora Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale) ha acquisito il 30% delle quote sociali. Dall'ottobre 2023 Provincia di Livorno Sviluppo s.r.l., già società in house della Provincia di Livorno, è divenuta in house anche del socio Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale. L'attuale compagine societaria è così composta: Provincia di Livorno (70%) e Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale (30%). La società ha sede legale e operativa a Livorno, ed un capitale sociale di 76.500,00 euro. Si occupa, sin dal 2000, della gestione e realizzazione di programmi e progetti finanziati con risorse comunitarie, promuovendo e favorendo la conoscenza di tematiche legate all'UE, anche attraverso la condivisione e la promozione a livello locale di strumenti testati in ambito europeo, mediante attività di networking e disseminazione dei risultati. La società ha da sempre tenuto come indirizzo trasversale ad ogni iniziativa le pari opportunità e la parità di genere.

Provincia di Livorno Sviluppo (PLIS) si occupa di:

- realizzare programmi o progetti di livello europeo, nazionale, regionale o comunque promossi da soggetti terzi in cui i Soci assumano, sia congiuntamente sia separatamente, il ruolo di enti presentatori e/o attuatori, nonché con iniziativa diretta nel caso di bandi direttamente o indirettamente emanati da autorità straniere, con riferimento alle funzioni dei Soci, in materia di sviluppo economico, servizi per il lavoro e formazione professionale, orientamento, servizi di incontro domanda/offerta di lavoro unitamente a finalità di promozione del territorio, ivi compreso lo sviluppo del sistema portuale e logistico;
- supportare strumentalmente i Soci nelle funzioni istituzionali;
- promuovere, gestire e coordinare iniziative pubbliche e private per favorire lo sviluppo dell'economia, con particolare riferimento al potenziamento delle dotazioni infrastrutturali, alla crescita ed alla razionalizzazione dei trasporti e dell'intermodalità, all'aumento dell'occupazione;
- ideare, programmare e gestire corsi ed iniziative attinenti la formazione e l'aggiornamento professionale, corsi e iniziative di orientamento e attività inerenti l'istruzione, la formazione e l'educazione permanente e per l'incontro domanda/offerta di lavoro.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Provincia di Livorno Sviluppo srl è da sempre sensibile a questioni inerenti le pari opportunità e l'uguaglianza di genere. In particolare, PLIS fu capofila italiano del progetto europeo EGO (Enterprises Gender Oriented), finanziato dal Programma di Apprendimento Permanente – Leonardo da Vinci e attuato tra il 2009 e il 2011. Tale progetto si proponeva di applicare a livello europeo un modello di certificazione di genere, già ideato e sperimentato su tre imprese del nostro territorio con il Progetto regionale ADO (Azienda Donna Oriented), con l'obiettivo finale di rilasciare una certificazione di qualità alle imprese coinvolte nelle sperimentazioni previste in Italia, Portogallo, Spagna, Repubblica Ceca e Bulgaria. Elemento centrale del percorso è l'efficace intervento di formazione continua rivolta ai responsabili delle risorse umane. I risultati ricadono direttamente sulla componente femminile del mercato del lavoro interessando tuttavia, più in generale, il complesso dei sistemi e degli attori del mondo del lavoro e della formazione professionale.

Più recentemente, con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Provincia di Livorno Sviluppo srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Provincia di Livorno Sviluppo srl rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Provincia di Livorno Sviluppo srl, a seguito dell'attuazione delle Legge 56/2014 (Riforma Del Rio) e del riordino delle società partecipante previsto dalla Legge 124/2015 (Riforma Madia), si configura come un organismo pubblico, quindi segue le normative dell'ordinamento pubblico per contribuire allo sviluppo di una cultura di genere e per promuovere le pari opportunità.

Tra queste in particolare: il Dlgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (art. 7 co.4, e s.m.i), il Dlgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica del 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", sostituita dalla Direttiva 2 del 26/06/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", e le "Linee guida sulla parità di genere nell'organizzazione e nella gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione

Pubblica in attuazione dell'art. 5 del DL n. 36 del 30/04/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza".

In tale quadro normativo di riferimento, oltre ad elementi fondanti per la promozione delle politiche di genere, sono indicati anche gli indirizzi relativi all'adozione di un linguaggio appropriato nel contesto amministrativo (per es. A Fioritto "Manuale di stile»: strumenti per semplificare il linguaggio delle amministrazioni pubbliche", Dipartimento della funzione pubblica 1999, A. Sabatini "Raccomandazioni per un uso non sessista della lingua italiana" in "Il sessismo nella lingua italiana"» Presidenza del Consiglio dei Ministri e Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna, 1987).

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Provincia di Livorno Sviluppo srl sono:

- 1) IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- 2) CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- 3) VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- 4) TUTELA DELLA PERSONA
- 5) CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Provincia di Livorno Sviluppo srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Provincia di Livorno Sviluppo srl ritiene fondamentale la continua adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Provincia di Livorno Sviluppo srl si impegna inoltre:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (adotta e accoglie forme anche temporanee di lavoro parziale, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di divulgazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Nello specifico, Provincia di Livorno Sviluppo srl si impegna concretamente nel welfare aziendale in termini di orari di lavoro flessibili. Sostiene attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione, promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante progetti, attività, iniziative organizzate sia in proprio che a supporto dei soci, che diffonde anche attraverso il proprio sito internet e i social media.

Inoltre PLIS, intendendo non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, garantisce che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali ed alle opzioni di cura dei figli.

Infine, come previsto dal proprio Manuale di gestione per la parità di genere e dal Piano per la prevenzione e la gestione delle molestie ad esso allegato, è politica di Provincia di Livorno Sviluppo srl contrastare qualsiasi molestia o trattamento discriminatorio dei dipendenti a causa del loro sesso.

Questa politica si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

Nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, Provincia di Livorno Sviluppo srl prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente

al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il riesame periodico di obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La Politica sulla Parità di Genere, redatta in collaborazione con il Comitato Guida, è comunicata e diffusa mediante le attività di comunicazione interna a tutto il personale e attraverso la comunicazione esterna alle parti interessate, con pubblicazione sul sito istituzionale in apposita sezione dedicata. La policy della società viene inoltre valorizzata mediante ogni attività di condivisione e diffusione sia interna (sessioni formative, riunioni del personale, ecc) che esterna (news sul sito istituzionale, condivisione sui social).

La presente politica viene riesaminata dall'Amministratore Unico regolarmente, o in caso di cambiamenti significativi che influenzano il sistema di gestione, al fine di garantire l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia e viene riconfermata o aggiornata in occasione della revisione periodica.

Tutto il personale è quindi invitato a collaborare per attuare ed affinare queste disposizioni e per raggiungere gli obiettivi indicati.

L'Amministratore Unico

Paolo Nanni

